

# Måltal og politik

for mangfoldighed i ledelse og bestyrelse



# Måltal og politik for mangfoldighed i ledelse og bestyrelse

---

Sanistål er opmærksom på vigtigheden i at fremme mangfoldighed på ledelsesniveau og i bestyrelsen.

## STATUS

Bestyrelsen har gennemgået måltal og politik for mangfoldighed i ledelse og bestyrelse:

- > Ved udgangen af 2014 udgjorde bestyrelsen 4 mænd og 0 kvinder blandt generalforsamlings-valgte bestyrelsesmedlemmer. Der har ikke været nyvalg i 2014.
- > Antallet af kvindelige ledere på øverste ledelsesniveau er steget i 2014, og udgjorde 12% ved udgangen af 2014.

## MÅLTAL

Der er planlagt nyvalg til bestyrelsen i 2015, og der er ingen kvinder iblandt de nominerede generalforsamlingsvalgte

bestyrelsesmedlemmer. Det er derfor nu målet, at mindst én kvinde nomineres som generalforsamlingsvalgt bestyrelsesmedlem ved næstkommende nyvalg på generalforsamlingen under hensyntagen til, at der findes en kvinde med rette kompetencer og erfaring.

Det er fortsat målet, at Saniståls øverste ledelsesniveau udgør mindst 15% kvinder inden udgangen af december 2018.

## POLITIK

Saniståls øverste ledelsesniveau består af ledere i moderselskabet med direkte reference til moderselskabets udvidede direktion samt direktionen i Saniståls datterselskaber.

Som led i at fremme og øge antallet af kvindelige ledere i virksomheden har Sanistål følgende mål:

- > At øge procentdelen af kvinder på øverste ledelsesniveau, efterhånden som ledige stillinger opstår, baseret på udvælgelse af kandidater med de krævede kvalifikationer, samt at sikre, at involverede rekrutteringsfirmaer anmodes om at identificere mindst én kvindelig kandidat. At alle interne og eksterne søgninger efter kandidater til ledige stillinger inkluderer mindst én kvindelig kandidat på favoritlisten ud fra en udvælgelse baseret på de krævede kvalifikationer.
- > At sikre et passende niveau af kvinder på mellemliderniveau.

Aalborg, den 20. marts 2015